

令和8年度岡山県職員等採用試験概要

下記の表は変更になる場合があります。受験申込の際には、必ず各試験の「受験案内」で確認してください。

令和8年度岡山県職員等採用試験概要については
こちら！



区分	年齢 (R9.4.1時点)	受験申込 受付期間	第1次試験					第2次試験			
			教養 試験等	専門試験	アピール シート	論作文 試験	適性検査	専門試験	論作文 試験	グループ ワーク	個別面接
県職員A (アピール)	22～ 26歳	3月 2日(月)～ 3月31日(火)	● SPI3		● 1,200字		●			●	●
県職員A (技術 春)	22～ 40歳	3月 2日(月)～ 3月23日(月)	●				●				●
県職員A (技術 秋)	21～ 40歳	9月 4日(金)～ 9月25日(金)	● SPI3					● ※注			●
県職員A	行政職	22～ 30歳	4月17日(金)～ 5月15日(金)	●	●			●			●
	技術職			● 職務能力試験	●		●				●
県職員B	事務職	18～ 21歳	7月 3日(金)～ 8月14日(金)	●					● 800字		●
	技術職			●	●		●		● 800字		●
社会人経験者等 対象の県職員(1回目)	27～ 40歳	5月15日(金)～ 6月12日(金)	●			●	●			●	●
社会人経験者等 対象の県職員(2回目)	26～ 39歳	11月20日(金)～ 1月15日(金)	● 職務能力試験			● 1,200字	●			●	●
市町村立小・中学校 事務職員A	22～ 30歳	7月 3日(金)～ 8月14日(金)	●				●			● 800字	●
市町村立小・中学校 事務職員B	18～ 21歳										
障がい者対象	18～ 30歳	8月14日(金)～ 9月18日(金)	●			● 800字	●				●
警察行政職員A	22～ 30歳	4月17日(金)～ 5月15日(金)	●			● 1,200字	●				●
警察行政職員B	18～ 21歳	7月 3日(金)～ 8月14日(金)	●			● 800字	●				●

注：衛生、農業、農業土木、畜産、林業は、記述式で、その他の職種は択一式で専門試験を実施します。

令和8年度から技術系職種採用試験(大学卒業程度)がさらに受けやすくなります！

県職員A技術春(4月)・県職員A技術(6月)・県職員A技術秋(10月)

全ての技術系職種で最大年3回受験可能！

各試験区分の詳細は順次公表予定。岡山県人事委員会事務局のホームページをチェック！

採用候補者名簿の有効期間5年間！

県職員A技術秋(10月)

大学3年生から
受験可能！

令和9年4月1日時点で21歳の方は
採用時期が令和10年4月以降

岡山県職員 募集案内

2026

OKAYAMA RECRUIT GUIDE



多彩な
フィールドで
あなたの思いが
岡山の未来をつくる。

お問い合わせ

岡山県人事委員会事務局

〒703-8278 岡山市中区古京町1-7-36
TEL 086-226-7561
FAX 086-273-7272

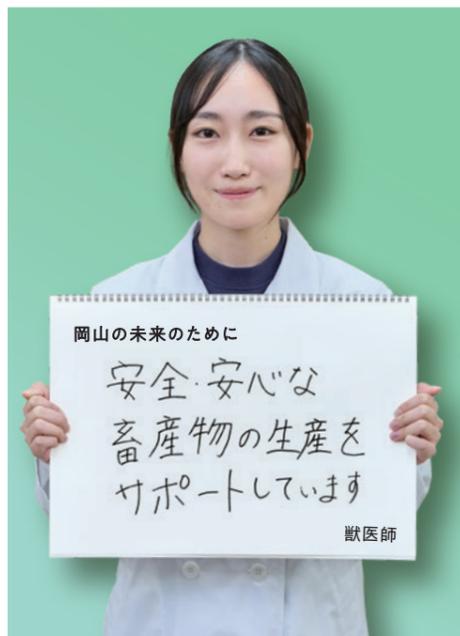
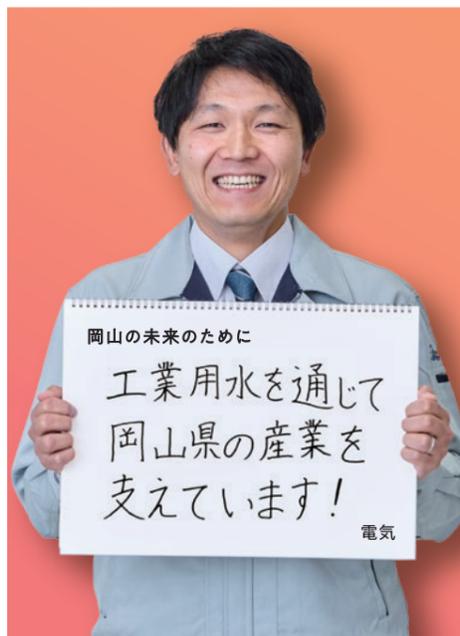
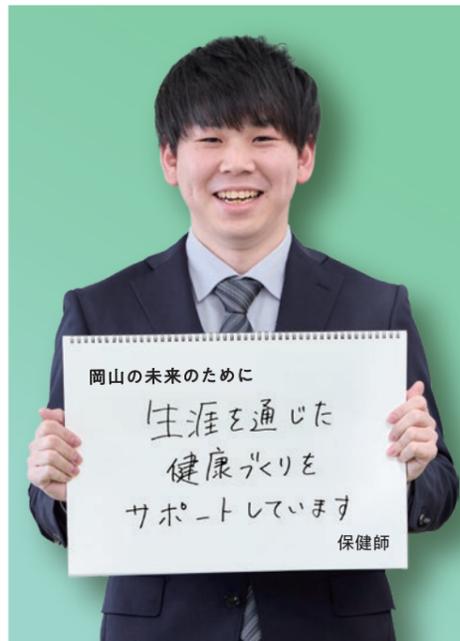
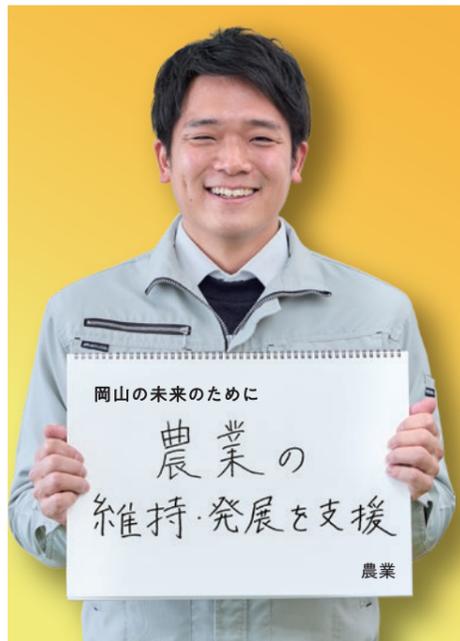
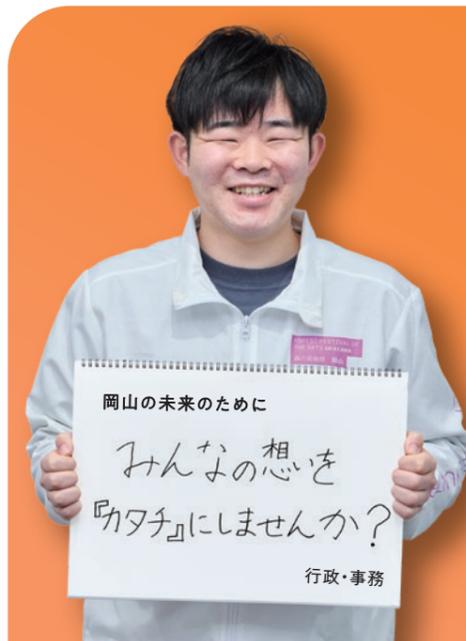


警察官・警察行政職員の採用情報・お問い合わせは

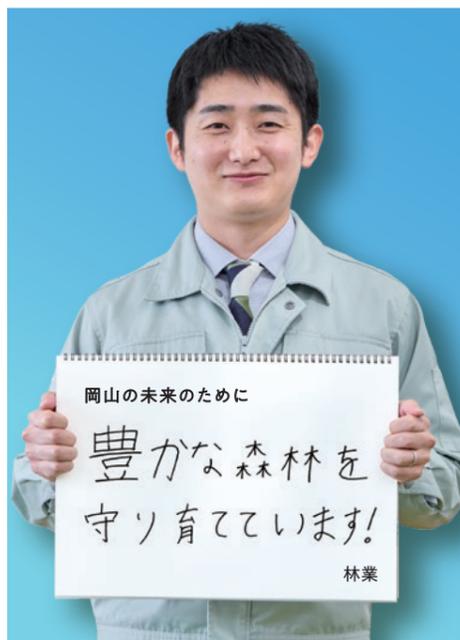
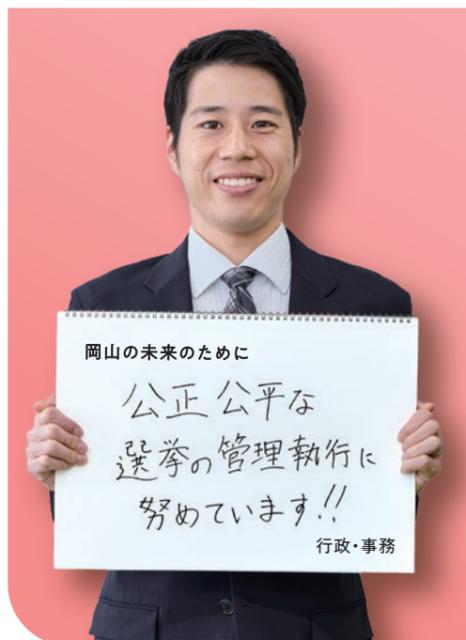
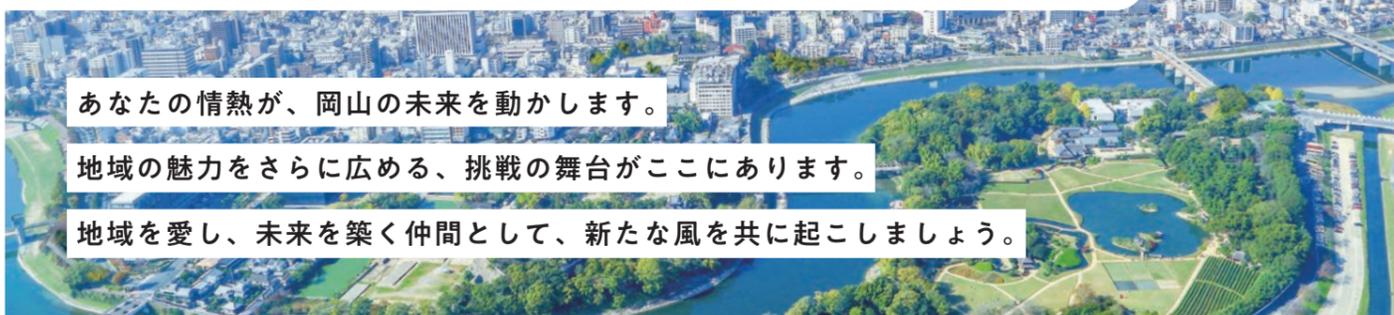
岡山県警察本部警務課採用係

〒700-8512 岡山市北区内山下2-4-6
TEL 0120-055-314





晴れの国で、 新しい風を起こそう。





多種多様な岡山県の

27

分野のしごと

A WIDE VARIETY OF JOBS IN 27 FIELDS IN OKAYAMA PREFECTURE



各分野の仕事についてはココをチェック



岡山県のビジョン



第4次晴れの国おかやま生き生きプラン

～令和10(2028)年度までに重点的に取り組む施策を盛り込んだ4つの重点戦略～

- I** 結婚・子育ての希望がかなう社会の実現
- II** 夢を育む教育県岡山の推進
- III** 地域を支える産業の振興
- IV** 安心して豊かさが実感できる地域の創造

岡山の将来像

さらなる人口減少社会・超高齢社会の到来など、2040年代半ばを見据えた潮流と課題を受け止め、将来にわたって活力ある社会を持続していくことを目指しています。

プラン推進のための基本姿勢

立案に係る新たな手法やデジタル技術の活用などを進め、市町村等との連携・協働を基調として、時代の要請に的確に対応できる柔軟で活力のある県政運営を行います。

すべての県民が明るい笑顔で暮らす「生き生き岡山」の実現に向けて全力で取り組むことができる職員を求めています!

第4次晴れの国おかやま生き生きプランの詳細はこちら



主な勤務先

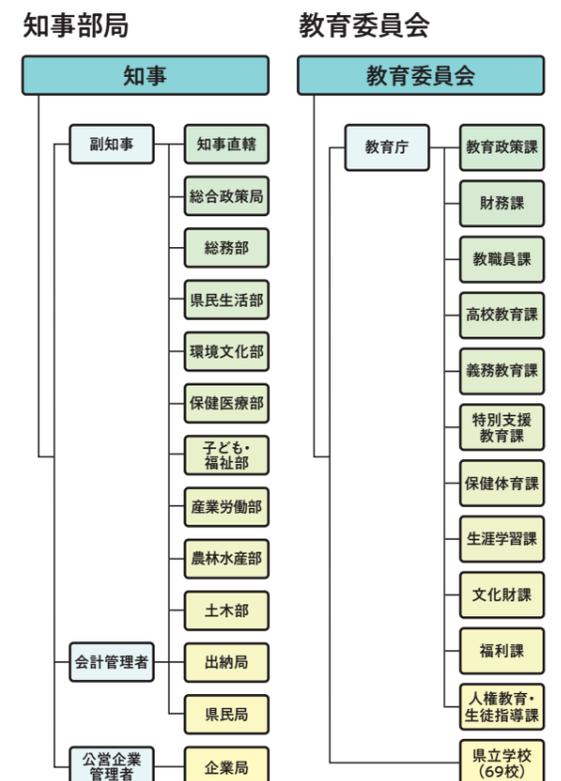


県内ほぼ全域が通勤可能!

岡山県は、県内ほぼ全域が通勤可能範囲です。鉄道や高速道路を用いて通勤している人が多く、通勤手当の支給があります。また、寮もあるほか、アパート等を借りる方には住居手当の支給もあります。



組織図





先輩職員

からの メッセージ

掲載しきれなかった
先輩のメッセージはこちら！



行政・事務 (知事部局)



【入庁】令和3年度
【所属部署】産業労働部観光課「森の芸術祭晴れの国・岡山」実行委員会事務局 **森山さん**

自身の発想力で岡山県を盛り上げる！

庶務業務(県庁内外からの照会等への対応、予算管理、監査対応等)をはじめ、森の芸術祭公式WEBサイトの作成や会場運営等業務の計画策定に向けた準備を担当しています。森の芸術祭事務局の業務は、担当者の発想力が結果に大きく寄与します。芸術祭や県北部の魅力を効果的にPRするために必要な情報や掲載方法を考える過程に発想力が求められ、そこにやりがいを感じます。

メッセージ

様々な分野の業務を通じて、自らやりがいを見出し、楽しむことができる人なら県職員に必要な素質を持っていると思います。我こそは!という方をお待ちしています!



児童福祉司



【入庁】令和3年度
【所属部署】倉敷児童相談所子ども支援課地域支援班 **蔦原さん**

子どもファーストで効果的な 支援策を日々、模索しています!



面接や家庭訪問を通して、子どもに関する相談に応じています。家族や関係機関と話をすることで、様々な立場の意見が出てきて、「子どもにとって一番良いことは何か」が見えづらくなることがあります。しかし、私たちが子どもとの関係を構築できていれば、子どもの希望をしっかりと聴くことができ、支援の軸を見失うことはありません。

メッセージ

児童相談所では、職員同士で相談しながら子供を支援しています。これという正解がなく、試行錯誤の連続ですが、子どもや家族の変化に立ち会い、やりがいを感じます。興味のある方は、まずは試験を受けてみませんか?



様々な立場の人たちと協力して 教育現場をより良くする!



教職員に代わって部活動の指導等を行う部活動指導員の募集手続や予算管理、保健体育業務の関係団体への補助金の交付、課の庶務・経理を行なっています。忙しい時期もありますが、学校現場や、頑張っている子どもたちの成長に貢献できていると思うとやりがいを感じます。

メッセージ

県職員は、多岐に渡る業務を経験してスキルアップしていく中で、自分の適性や今後チャレンジしてみたい仕事を見つけることができるのも魅力の1つだと思います。ぜひ、岡山県と一緒に働きましょう!



【入庁】令和2年度
【所属部署】教育庁保健体育課 振興班 **谷川さん**

行政・事務 (教育委員会)

獣医師の視点から、岡山県の 畜産を支えることができる!



農林獣医の仕事には、家畜の衛生的な飼育の指導、病気の診断、伝染病発生時には、蔓延防止対応など、様々な業務があります。幅広い業務について知識と技術を身につけ、目の前の家畜や農家さんを助けられるようになることが目標です。

メッセージ

岡山県庁の魅力は、研修制度が充実しているところです。職種を問わず受講できる講座も多く、スキルアップを目指せる環境です。仕事で困ったときは、身近にいる上司や先輩が助けてくれるので安心して働けます。皆さんと一緒に働ける日を楽しみにしています。



【入庁】令和6年度
【所属部署】岡山家畜保健衛生所 家畜保健衛生課 **村岡さん**

獣医師

農業土木



【入庁】令和2年度
【所属部署】備前県民局農林水産事業部農地農村整備第一課第二班 **岡本さん**

現場で学んでスキルアップできる!



農地や農業水利施設を整備することにより、農業者が農業に取り組みやすい環境を整えています。農業用ダムと排水機場の工事発注・監督を担当し、地元農業者や施工業者と協力しながら、より良い施設づくりに取り組んでいます。

メッセージ

農業土木職員は、大学で農業土木を専攻して学んだ人ばかりではありません。大学での勉強も大切ですが、実際の仕事を通じて学ぶことが非常に多いと感じます。農業基盤の整備に興味がある方、農業者のために何かしたい方に、ぴったりの職種です。



土木



【入庁】令和2年度
【所属部署】備前県民局建設部工務第二課第二班 **上杉さん**

地図に残る仕事ができる!



現在は、岡山県が管理する道路のバイパス整備、河川堤防整備の工事、土石流を防ぐ砂防堰堤設計の監督業務に取り組んでいます。自身が幼少期から利用している国道に並走する河川の堤防整備及び河道掘削を実施しました。馴染みある場所の安全性向上に取り組めたことで、改めて社会への貢献を実感できました。

メッセージ

公共土木施設の整備というアプローチで県民の生活がより安全・安心なものとなるよう業務に取り組んでおり、縁の下の力持ち的な役割ですが、「皆さんの役に立っている!」と喜びを感じられます。ぜひ一緒に働きましょう。



農業



【入庁】令和5年度
【所属部署】備前県民局 農林水産事業部
備前広域農業普及指導センター園芸第一班

石坂さん

現場でいただく「ありがとう」の言葉が活力です！

岡山市東区の果樹の普及指導を担当しています。ぶどうや桃、梨などの産地を発展させるため、栽培講習会や個別巡回での技術指導を行い、新技術の普及推進などの活動を通して生産者と関わることが多く、生産者の反応や普及活動の成果が目に見えることが魅力です。農業の方と一緒に課題の解決策を考えながら提案を行う中で、感謝の言葉をいただくこともあり、現場の声を間近で聞きながら働けることがこの仕事のやりがいだと感じます。

メッセージ

入庁前は農業に関する知識がなく、不安に思っていたが、しっかりとした研修があり、安心して業務に取り組んでいます。農業職の仕事は、岡山県の農業に幅広く関わることができるやりがいのある仕事だと思います。皆さんと一緒に働ける日を楽しみにしています！



岡山県の“おいしい”を支援しています。

主に、蒜山のジャージー牛の振興に係る仕事をしています。ジャージー牛乳を使った乳製品の販売促進や優良後継牛確保のためのゲノム検査の推進、また育成牧場へのサポートなど、補助事業を活用し、関係機関と連携しながら日々業務に取り組んでいます。先輩や上司、関係機関の方は牛を少しの間見るだけですぐに健康状態を読み取ることができ、私もそのスキルを習得できるよう、日々努力しています。ジャージー乳製品をみなさんが手に取ってくださることに喜びを感じます。

メッセージ

岡山県は晴れの日が比較的多い点が魅力で、豊かな畜産物の生産に寄与しています。温暖な気候のもとで育った奈義ビーフなどのブランド牛や、酪農家が運営するジェラート店・チーズ工房、養蜂家の蜂蜜などが楽しめます。ぜひ、岡山県の畜産と一緒に盛り上げていきましょう！



【入庁】令和4年度
【所属部署】美作県民局 農林水産事業部農畜産物生産課 畜産第二班 渡辺さん

畜産



保健師



【入庁】令和4年度
【所属部署】津山児童相談所 子ども支援課 地域支援班

山岡さん

家庭内の医療に関する困りごとや子どもの発達について寄り添う仕事です。

不安や困りごとを抱えた子ども・家庭の最初の相談窓口として、対応を行っています。看護が必要な家族を持つ家庭や子どもの発達に係る相談を受ける際には、一人ひとりの状況を丁寧に整理しながら、子どもと保護者が安心して生活できるよう支援する仕事をしています。複雑な課題を抱える家庭に関わる中で、支援の方向性に悩むこともあります。関わりを重ねて信頼関係が生まれ、頼ってもらえたときには、力になれた喜びを感じます。

メッセージ

保健所だけでなく、本庁や児童相談所など様々な部署に配属され、幅広い業務を経験できます。経験年数に応じた研修等、教育体制も整っており、安心して成長できる環境です。県民の健康のために、皆さんと一緒に働けることを楽しみにしています。



question

01 入庁までに勉強しておいた方が 良いことはありますか？

- WordやExcelなど、パソコンの基本操作
- 県内の市町村名や位置
- 車の運転に慣れておく
- 長期休暇がないとできない「経験」

POINT
メリハリをつけ、
仕事もプライベートも
充実！

question
03 働く上でのモチベーション

- 家族、子ども
- おいしいものを食べる
- 休日の趣味等のために平日を頑張る！
- 地域に貢献でき、人の役に立っているという実感
- 数年ごとの異動で自分だけの唯一無二のキャリアを築けること

先輩職員のリアルな声、集めました！

岡山県職員アンケート

採用試験や県職員についてよくある質問はこちら！



question

02 これまでで最も大変だった仕事とその乗り越え方

- 前例や経験のない業務を担当したとき
(コロナ対策室、災害対応、新規イベント開催等)
- 岡山県職員と協力することはもちろん、他の自治体職員や外部の団体の方とも協力して乗り越えることができました。



question

04 岡山県の好きなところ

- 気候
- 交通の便
- 食べ物がおいしい
- 都会すぎず田舎すぎず、必要なものが大体揃う！



question
05 仕事をするうえで最も気を付けていることは？

- 一人で抱え込まない
- 課題、目的意識を持つ
- 上司、同僚とのコミュニケーション
- スケジュール管理
(優先順位をつけて、仕事を先延ばしにしない！)
- わからないことがあったら、自分なりに調べてから相談する

POINT
仕事で困っても、
周りに頼れる先輩が
たくさんいます！

question

06 入庁前後のギャップを教えてください！

- 公務員は堅いイメージだったが、気さくでユニークな人が多い
- 休暇が取りやすい
(1時間単位、その日の朝に「午後から休みます！」とかもあり！)
- 部署によるけど、デスクワークだけでなく、外に出る業務も多い
- 職場の雰囲気が良い

POINT
働きやすい職場で、
自分の力を最大限に発揮できる！



question

07 勤務日の服装のポイント

- 清潔感があり、派手すぎないもの
- 季節、気候に合わせた快適で過ごしやすい服
- 同じ服を何枚も持っています
(仕事服は、制服化している！)
- その日の業務や来客の有無に応じて、調整！



POINT
TPOに合わせて、
自分らしさを
出している！

職員の待遇・支援制度 SUPPORT SYSTEM

職員の待遇・支援制度について詳細はこちら！



給料・手当

職種	給料月額
県職員A、警察行政A	243,900円
県職員B、警察行政B、小・中学校事務職員A・B	213,000円

・令和8年4月採用者の初任給(給与月額)は左表のとおりです。(令和8年3月現在)
・扶養手当、通勤手当、住居手当等が条件に応じて支給されます。また、賞与(期末手当、勤勉手当)は6月、12月の年2回支給されます。
※学歴や職歴等により一定の額が加算されます。

POINT
新規大卒就職者の離職率が約34%(厚生労働省調べ)であることと比較すると、働きやすい職場環境であることがわかります。

数字でみる福利厚生

リモートワーク利用者 4.7% (令和6年度)	時差出勤利用者 17.1% (令和6年度)	年次休暇 平均取得日数 【年間20日間】 14.1日 (令和6年)	夏季休暇 平均取得日数 【最大6日間】 5.9日 (令和6年)	1か月の平均時間外勤務 12.2時間 (令和6年度)	入庁後3年間の大学卒業職率 6.67% (令和7年3月31日時点)
-------------------------------	-----------------------------	---	---	----------------------------------	---

新人職員 育成制度

新人職員一人ひとりに対して先輩職員がトレーナーとなり、必要な知識や技能などを実務指導するほか、あらゆる側面からサポートします。そのほか、職員の経験、職位に応じた研修を体系的に展開することにより、職員本人が、自身の適性や進みたい道を明確にしなが、キャリア形成を図ることができます。

先輩 間野さん【入庁】平成26年度

初めての仕事や環境で、不安なこと、分からないことがあるのは当然だと思うので、相談しやすい雰囲気づくりを心がけています。助言をしたり、進め方を一緒に考えたりすることは私自身の学びにもつながりますし、そのような仕事が上手にいった時はうれしく思います。

三島さんは、計画性をもって仕事を進めてくれる、責任感のあるところが素晴らしい！

【所属部署】
環境文化部環境企画課 施策推進班

先輩×後輩 インタビュー



後輩 三島さん【入庁】令和7年度

入庁してしばらくは誰に何を聞けばいいかわからず不安でしたが、トレーナーの間野さんがいることで気軽に相談することができました。仕事の進め方や業務に関連する知識などいろいろなことを教えてくださいるので、安心して仕事に取り組むことができています。

間野さんは、忙しいときでも「いつでも聞いて」と手を差し伸べてくれます。

キャリアモデル

およそ2~3年ごとに異動しながら、職務経験を積んでいきます。モデルは岡山県職員（行政職）の昇任イメージです。

主事

22歳

【年間給与】約380万円

主事(5年目)

26歳

【年間給与】約460万円

主任

30歳

【年間給与】約510万円

主幹

40歳

【年間給与】約640万円

副参事

47歳

【年間給与】約720万円

課長級

51歳

【年間給与】約860万円

部長級

58歳

【年間給与】約1,220万円



※大学卒業程度採用試験を受験し、22歳で入庁した場合のモデル例です。
※年間給与は、給料・地域手当・管理職手当の12か月分及び期末・勤続手当を合算した金額です。時間外手当等は含まれていません。

派遣経験者



【入庁】平成31年度
【所属部署】農林水産部水産課 漁政班

襟立さん

派遣先での経験が、課題解決方法など考え方の幅を広げてくれた！

創業・観光支援やSDGsの推進、地域の社会課題や環境課題解決などに取り組む部署で、主に自治体との連携に関する業務に携わり、自治体が抱える課題への提案・自治体主催会議に係る調整などを行いました。地域の課題解決のために何ができるのか、行政の目線だけでなく民間企業の視点からアプローチする方法を学ぶことができ、考え方の幅が広がりました。

異動経歴

- 1年目～ 保健福祉部 保健福祉課 被災者生活支援室
- 2年目～ 美作農政局 地域政策部 地域づくり推進課 市町村連携班
- 4年目～ 環境文化部 環境企画課 総務班
- 6年目～ 金融機関への派遣
- 7年目～ 農林水産部 水産課 漁政班

育休取得者



【入庁】平成28年度
【所属部署】県民生活部市町村課選挙班
(岡山県選挙管理委員会事務局)

男性の
育休取得率は
80%!
(令和6年度)

栗原さん

子どもを育てやすい環境・制度が整っており、ライフプランも立てやすい！

妻が2人目を妊娠中、出産予定日の約1か月前から切迫早産で入院しました。長男を家庭保育中であり、私自身も育休取得前で仕事がある中、妻不在をどう乗り切るかという大ピンチに直面しましたが、在宅勤務制度や休暇制度を組み合わせながら、職場の仲間をはじめ、祖父母等の協力のおかげで乗り越えることができました。現在は、私も妻も職場復帰しているので、家事・育児がどちらかに偏らないように役割分担を決めています。子どもが体調を崩すことも多く、急遽仕事を休まなければならないことも多々あるので、夫婦間で仕事のスケジュールを共有し、調整しています。



幹部職員



【入庁】平成4年度
【役職】産業労働部企業誘致・投資促進課長

久山さん

前向きに取り組む姿勢が、あなたや岡山県の未来へとつながっていく！

課内の業務に関する調整や委員会等での説明、企業や関係団体との懇談や行事への出席等、総括を担っています。当課は、企業が岡山県で投資する際に必要な情報の提供や優遇制度による支援を行う部署です。

メッセージ

県庁の業務は本当に幅広く、特に行政職は担当する部署によって様々な分野の経験を積むことができます。初めてで戸惑うこともあると思いますが、引っ張ってくれる上司と一緒に頑張る仲間がいます。「やってみよう」と前向きに取り組む姿勢が、次へ次へとつながっていきます。目標に向かって頑張ってください！

異動経歴

- 1年目～ 総務学事課、耕地課 主事
- 2年目～ 倉敷地方振興局 主事
- 5年目～ 岡山地方振興局 主事
- 8年目～ 組合指導課 主事、主任
- 18年目～ 労政・雇用対策課 主任
- 19年目～ 循環型社会推進課 主任、主幹
- 22年目～ 地方分権推進課、政策推進課 主幹
- 24年目～ 国際課 主幹、副参事
- 29年目～ 環境企画課 総括副参事
- 31年目～ 農村振興課 総括参事
- 33年目～ 企業誘致・投資促進課 課長

